



“Niveau démocratie en entreprise, on est encore au Moyen Age”
Et si l’image de navire-entreprise, avec le patron-capitaine seul maître à bord,
et les employés galériens, appartenait définitivement au passé ?
Aujourd’hui, on veut tous être informés, si ce n’est associés aux décisions qui sont prises.
Et peut-être même avoir son mot à dire sur ce que fait le capitaine ?



Plus de démocratie au travail pour vous,
est-ce souhaitable ou ça n'a pas de sens ?
Deux visions s'affrontent dans notre entreprise...



« Les salariés qui se prennent pour des patrons c’est pas bon !
C’est au Boss de prendre les décisions,
chacun à sa place, et le bétail sera bien gardé... »



« La participation de tous peut améliorer les idées.
Contribuer au débat dans l’entreprise, c’est faire avancer
les choses positivement, en évitant
les incompréhensions »

Participez à la démocratie sociale à SYNERGIE !
Faites comme Isabelle ! Rejoignez la Cfdt !

Témoignage d’Isabelle Responsable d’Agence

La Démocratie est l’une des valeurs qui est au cœur même de l’identité de la **CFDT**, puisqu’elle se retrouve dans notre sigle.

Nous la concevons comme un droit fondamental à l’expression et comme une démarche de participation à la prise de décision. La **CFDT** rassemble ses adhérents et militants dans une dynamique de débat permanent au-delà de toutes différences d’origine, de nationalité, de confessions religieuses et bien sûr d’opinion. Au sein de notre entreprise, la démocratie doit garantir à tous la possibilité d’être acteur de l’amélioration de ses conditions de travail

C’est pour cela que je suis déléguée syndicale **CFDT** dans l’entreprise depuis plus de 10 ans

SUIVRE NOTRE ACTUALITE



cfdt.synergie

NOUS CONTACTER



cfdt.synergie@gmail.com